

Qualifikationsprofil (CV)

PERSÖNLICHE DATEN

Vorname: Dirk
Name: Buschek
Jahrgang: 1964
DV / IT-Erfahrung seit: 1987



Kontakt: Dirk Buschek // Elbestraße 29 // D-60329 Frankfurt
 phone: +49 6145 5850964 // fax: +49 6145 5850989 // mobil: +49 177 6826544
 skype: dbuschek // E-Mail: dbuschek@motmail.com

KERNKOMPETENZEN:

Technik/Vorgehen	Erfahrung/Jahre	Anfänger	Profi
Pflichtenhefterstellung	Mehr als 12 Jahre	[Progress bar]	
Lastenhefterstellung	Mehr als 8 Jahre	[Progress bar]	
Fein/Grob-Konzepterstellung	Mehr als 10 Jahre	[Progress bar]	
Program-Management	Mehr als 5 Jahre	[Progress bar]	
Projekt-Management	Mehr als 12 Jahre	[Progress bar]	
Interim-Management	Mehr als 7 Jahre	[Progress bar]	
Incident-Management	Mehr als 5 Jahre	[Progress bar]	
Prozess-Management/Analyse	Mehr als 11 Jahre	[Progress bar]	
Change-Management	Mehr als 5 Jahre	[Progress bar]	
Einkauf (Ressourcen)	Mehr als 10 Jahre	[Progress bar]	
Datenbanken Allgemein	Mehr als 12 Jahre	[Progress bar]	
Programmierung Allgemein	Mehr als 14 Jahre	[Progress bar]	
Windows Allgemein	Mehr als 12 Jahre	[Progress bar]	
Linux Allgemein	Mehr als 8 Jahre	[Progress bar]	
Unix Allgemein	Mehr als 8 Jahre	[Progress bar]	
Virtualisierung Allgemein	Mehr als 5 Jahre	[Progress bar]	
Führungserfahrung	Mehr als 8 Jahre	[Progress bar]	
Agiles Arbeiten	Mehr als 6 Jahre	[Progress bar]	

KENNTNISSE:

SoftSkills	
Auffassungsvermögen	Eigenverantwortliches Arbeiten
Einsatzbereitschaft	Flexibilität / Agilität
Führungsfähigkeit	Kommunikationsfähigkeit
Kundenorientierung	Organisationsfähigkeit
Selbstständige Arbeitsweise	Überzeugungsfähigkeit
Umsetzungsorientiert	ITIL / VisualPerform / PMI / Scrum / Kanban

Betriebssysteme	
Android	DOS
HP-UX	Linux
OS/400	unRAID
Windows Desktop (alle Versionen)	Windows Server (alle Versionen)

Programmiersprachen	
C++	HTML
Java	SQL
MS-Visual Basic for Applications (VBA)	Perl

Datenbanken	
MS-Access	mySQL
Oracle	MS-SQL

Persönliches	
Zitate	Reisen
Aphorismen	Lesen
Oxymora	Multi Media

AUS- UND WEITERBILDUNG:

Ausbildung:	Studium der Nachrichtentechnik, (FH Wiesbaden) Fachhochschulreife, (Werner-von-Siemens-Schule, Frankfurt) Nachrichtentechnik, (Fachhochschule, Rüsselsheim) Geselle, Energieanlagenelektroniker, (AKZO AG, Kelsterbach) Geselle, Elektroanlageninstallateur, (AKZO AG, Kelsterbach)
--------------------	---

Fremdsprachen	
Englisch, fließend in Wort und Schrift	Isländisch, Basiskenntnisse

Kunden/Arbeitgeber (Auszug)	
Dresdner Bank	UBS
jobpilot.de	Star Telekom
PwC	IKANO
Daimler Chrysler	Sutter Verlag
Assi Domain	Dräger
T-Systems	E.ON
Deutsche Bahn	Lufhansa Cargo

Vorträge und Workshops (Auszug)	
06.2018	Lithium – Zusammenarbeit und Motivation in Projekten bei suboptimalen Bedingungen (Workshop für das Projektleiter-Netzwerktreffen DB Fernverkehr, Dortmund)
11.2017	Agil – wir machen's einfach (Vortrag mit Workshopsequenz auf dem HR-Partnerforum Mitte, Fulda)
09.2017	MS OneNote – eine praktische Einführung
04.2017	Agiles Arbeiten (Workshop auf der Personalleiterrunde Mitte, Frankfurt)
01.2017	Agile Projekte im Personalbereich – Agil, wir machen's einfach (Vortrag auf dem Agile Round Table DB System, Frankfurt)
10.2016	Führungskräfte Dashboard Vorführung auf dem Anwendertreffen HR-Managementsysteme
08.2016	Live Vorführung Digitalisierung HR-Prozesse als Mitarbeiter Self-Service (Personallerkongress gesamt DB, Frankfurt)

Weiterbildung	
07.2018	Lernbegleiter Office365 im Fernverkehr Bereich HR
06.2017	Peopsoftführerschein

PROJEKTERFAHRUNGEN:

08/2015 – Heute	HR-IT Experte
<p>DB Fernverkehr AG</p>	<p>Anforderungsmanager HR-IT Verantwortlich für alle Anforderung an die HR Systeme, sowie Anforderungen an Schnittstellen und Zeitwirtschaft. Aufnahme der Anforderungen und Beratung/Unterstützung der Fachbereiche FV zur Umsetzung der Anforderungen</p> <p>.....</p> <p>Experte HR-IT Mitglied und Vertreter des Personalbereiches im ITK Managementgremium Verantwortlich für HR-IT FV<->Konzern Verantwortlich für das HR-IT Budget</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Dispositionssystem und Zeitwirtschaft bei DB Regio Berater und Prozessoptimierer Gesandter des Fernverkehr in das IPD Projekt von DB Regio. Einführung eines neuen Dispositionssystem (IPD) und Integrierung Zeitwirtschaft.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Einführung Office365 FV Mitglied des Lenkungskreises und Lernbegleiter</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Digitalisierung Krankmeldung AU Konzern Steakholder für FV und Projektmember. Entwicklung einer konzernweiten App für die Erfassung von Arbeitsunfähigkeiten auf mobilen Endgeräten.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Digitalisierung Jahresurlaubsvorplanung FV Steakholder für HR Bereich. Digitalisierung der Jahresurlaubsvorplanung für die Disposition des FV.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Digitalisierung Betriebsärztlicher Dienst/Arbeitsschutz/Gefahrenstoffmanagement Konzern Beratender Mitarbeiter PL. Implementierung einer neuen auditsicheren, konzernweiten Software für Tauglichkeitsuntersuchen, Arbeitsschutz und Gefahrstoffmanagement mit Schnittstellen zu Dispositionssystemen.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Mobile IT Strategie FV Steakholder für HR Bereich. Entwicklung einer IT Strategie für mobile Endgeräte</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Zukunft der Personalarbeit (Konzern) Product Owner für alle technischen und architektonischen Querschnittfunktionalitäten. Mitglied im Kernteam. Koordinator zu allen Dienstleistern. Agiler Coach und Berater der Product Owner</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Automatische Reporting an Führungskräfte FV Beratender Mitarbeiter und Koordinator zwischen allen Dienstleistern.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Führungskräfte Dashboard Teilprojektleitung und verantwortlich für Ausschreibung</p> <p>.....</p> <p>Planung und Verantwortung HR-IT Budget.</p>
11/2014 – 07/2015	Frei
	<p>Auf der Suche nach neuen Aufgaben und Herausforderungen</p> <p>.....</p> <p>Weiterbildungen in den Bereichen Scrum, Lean und Big Data</p>

10/2013 – 10/2014	Management Consultant / Team-Manager (Angestellt)
Kunde: Cassini Consulting	<p>Aufbau eines Teams für Übernahme von Eskalationsprojekten und Vermeidung von Scope Creep /SCreep Master.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Internationales Luftfrachtunternehmen Projektleiter Reporting und Qualität bei der Einführung und Neuentwicklung eines weltweiten Frachtkostenabwicklungs- und Frachtkostenverrechnung Systems</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Arbeitsvermittlung Neukonzeption und Einführung Infrastruktur (inkl. eMail Server) und Neugestaltung der Arbeitsprozesse.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Schienengebundenes Personenbeförderungsunternehmen Projektleiter Ausschreibung eines neues Abrechnungssystem für alle Personenbeförderungsarten</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Nationales Sportportal Mitarbeit für den Providerwechsel des Internetauftritts (inkl. Social Media)</p>
08/2009 – 08/2013	Projektleiter (Freiberuflich) (Angestellt)
Kunde: T-Systems International	<p>Projekt: RZ Integrationen Projekt: Bestshore // Verlagerung System Projekt: Projektleitung VS-NfD / Bestshore / Transmission Projekt: Migration/Neuaufbau Systems Tools/Methoden: MSProjekt, MSOffice, AssetManager, ServiceCenter</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projektleitung für den Betrieb im Bereich VS-NfD und Geheimschutz - Aufbau und Betrieb in allen Rechenzentren - Incident Management (Eskalation, Reporting, Controlling) - Auditbegleitung, SOX, SIOX <p>Im Zuge der Neubestimmung von Systemen und Applikationen (virtuelle und dedicated Server), sowie die Infrastruktur der 8 betroffenen Rechenzentren, wurden einzelne Applikationen wie auch der dazugehörigen Hardware/Infrastruktur verlagert, bzw. abgebaut und neu aufgebaut. Diese Projekte standen in höchster Priorität und unterlagen mit dem Reporting direkt den höchsten Shareholdern der T-System und den Product Ownern. Es wurden mehr als 1000 Applikationen, mit mehr als 30000 Endanwendern und mehr als 6000 Systeme bewertet und verlagert, bzw. abgebaut und neu aufgebaut. Die Systeme liefen unter verschiedensten OS und deren Versionen (AIX, Linux, HP-UX, Windows,..) und verschiedensten Virtualisierungen sowie unterschiedlichsten Storage-Anbindungen.</p> <p>Meine Aufgabe war es, für die komplette OS (Serverinfrastruktur und RZ) das Projekt zu leiten und die Sicherstellung der Einhaltung sämtlicher Auflagen in Zusammenarbeit mit den Product Ownern, sowie das Incident Management (Eskalation, Reporting, Controlling) und die Auditbegleitung, SOX, SIOX im VS-NfD und Geheimschutzumfeld.</p>
08/2008 – 01/2009	Interim-Manager (Freiberuflich)
Kunde: E.ON International	<p>Projekt: Interim Unitleiter Unix/Linux Tools/Methoden: ITIL, UML, VMWare (ESX)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disziplinarische und fachliche Führung von Mitarbeitern in 3 Standorten - Aufbau und Betrieb (mehr als 2500 Server und 1000 ESX-Server in 3 RZ) - AIX, Solaris, Linux und ESX Server - Umstrukturierung und Vorbereitung der Unit fürs internationale Umfeld - Incident Management (Eskalation, Reporting, Controlling) mit Tivoli/Remedy - Strategische Weiterentwicklung der Technologien

03/2008 – 06/2008	Berater (Freiberuflich)
Kunde: Verein	<p>Projekt: Senioren ins WWW</p> <p>Tools/Methoden: Windows, Linux, versch. Browser</p> <ul style="list-style-type: none"> - karitatives Projekt - Unterstützung im Beraterumfeld
08/2007 – 02/2008	Programmanager (Freiberuflich)
Kunde: PWC Wirtschaftsprüfung International	<p>Projekt: Rollout Microsoft Windows Vista</p> <p>Tools/Methoden: VisualPerform, MSProjekt, MSOffice, LotusNotes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recherche, Einholung, Überprüfung aller Angebote möglicher Rollout-Partner/Hardwarelieferanten an den Kunden. - Verantwortung inkl. Tracking/Terminierung der Anbieter und Projekte - Verantwortlich für alle Projektziele (10.000 Clients in 4 Wochen Migration, 1 Stunde Business-Impact pro User bei 20GB Userdaten/h) - Direkter verantwortlicher Ansprechpartner national und international - Budget- und Peopleverantwortung - Abstimmung und Erstellung von Rolloutprozessen - Strategische Planung der Technologie in der Zukunft - Incident Management (Betrieb, Eskalation, Reporting, Controlling) mit SharePoint - Change Management
12/2006 – 06/2007	Projektmanager (Freiberuflich)
Kunde: evang. Kirche Deutschland	<p>Projekt: Angebotseinholung und Business-Analyse für Ausschreibung</p> <p>Tagungsmanagement</p> <p>Tools/Methoden: MSProjekt, MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Recherche, Einholung, Überprüfung und Übergabe aller Angebote an den Kunden. - Tracking und Terminierung der Anbieter - Erstellung Grob- und Feinkonzept
2005 - 9/2006	Projektmanager (Freiberuflich)
Kunde: Dresdner Bank / Allianz	<p>Projekt: Umstellung aller Leistungsarten im IT-Bereich zu externen Dienstleister</p> <p>Tools/Methoden: ITIL, PRINCE, MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Einsammeln, Überprüfung und Übergabe aller Lizenzen zum externen Dienstleister. - Beschreibung und Einführung der Leistungsarten des externen Dienstleisters - Incident Management (Betrieb, Eskalation, Reporting, Controlling) mit Remedy <p>.....</p> <p>Projekt: Migration aller Arbeitsplätze auf WindowsXP</p> <p>Tools/Methoden: ITIL, PRINCE, MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erhebung der Softwarebestückung aller Arbeitsplatzrechner - Klärung der Lizenzen - Übergabe als Bestellwesen und Definition des Bestellwesens der Software auf den Arbeitsplatzrechnern - Eskalationsprozesse während der Umstellung - Definition und Einführung Requirementmanager <p>.....</p> <p>Projekt: Standardisierung aller Arbeitsplätze Software/Hardware</p> <p>Tools/Methoden: MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Business-Analyse, Einführung und Definition des Software- und Hardwareportfolios mit dem externen Dienstleister <p>.....</p> <p>Projekt: Aufbau eines Softwareportfolios mit Testprozessen und Verteilprozessen</p> <p>Tools/Methoden: Visio, MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prozessdefinition und Einführung eines Softwareportfolios. - Definition der Testszenarien zur Aufnahme in Softwareportfolio - Überwachung der Softwareverteilprozesse

	<p>.....</p> <p>Projekt: Migration aller Arbeitsplätze auf WindowsXP SP2 Tools/Methoden: ITIL, MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Erhebung der Softwarebestückung aller Arbeitsplatzrechner - Klärung der Lizenzen - Übergabe als Bestellwesen und Definition des Bestellwesens der Software auf den Arbeitsplatzrechnern - Eskalationsprozesse während der Umstellung - Definition und Einführung Requirementmanager <p>.....</p> <p>Projekt: Unterstützung/Coaching der internen Projektleiter</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Feinkonzept und Prozesserstellung inkl. Einführung in den Bereichen Workplace-Support und Leistungsmanagement</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Prozesserstellung Schnittstelle externe Dienstleister Tools/Methoden: ITIL, MSOffice</p> <ul style="list-style-type: none"> - Definition, Abstimmung und Einführung der Prozesse des Leistungsmanagement Kunde und externer Dienstleister <p>.....</p> <p>Projekt: Prozesserstellung Data Ware House SLA externe Dienstleister Tools/Methoden: SAP, ITIL</p> <ul style="list-style-type: none"> - Import, Auswertungen und Sicherstellungen aller SLA des externen Dienstleisters
--	--

2004 - 2005	Projektmanager (Freiberuflich)
<p>Kunde: UBS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Workshops - Projekt/Prozess-Management - Projektmanager - Incident Management - Change Management - Release Management <p>.....</p> <p>Projekt: Inhouse Tools/Methoden: VisualPerform, MSOffice</p> <p>Projekt für das Zurückholen und Migration der Produktivumgebung (SUN Solaris/Oracle) in die eigene Verantwortung. Das Projekt umfasste den Aufbau einer gespiegelten Produktionsumgebung im hauseigenen Rechenzentrum, die Optimierung aller Partner- und Bank-Schnittstellen, den Aufbau einer neuen Job-Verarbeitungskette mit ControlM, der Planung der personellen Ressourcen und wurde am geplanten Termin umgeschaltet und Live gesetzt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Software-Changemanagement / Releasemanagement Tools/Methoden: MSOffice, ClearQuest/Case</p> <p>Projektleitung für die Migration und Prozessgestaltung eines Software-Changemanagements und ClearQuest/Case. Das Projekt wurde von mir von der der Erstellung der Prozesse bis zur zeitgerechten Livesetzung als Projektleiter geführt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Reorganisation IT-Abteilung Tools/Methoden: VisualPerform</p> <p>Projektleitung für die Reorganistation der IT-Abteilung. Das Projekt wurde von mir von der der Erstellung der Prozesse bis zur zeitgerechten Livesetzung als Projektleiter geführt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Trainings UNIX/Oracle</p> <p>Projektleitung für die Durchführung von Schulungen im Bereich UNIX/Oracle der IT-Abteilung. Das Projekt wurde von mir von der der Erstellung der Prozesse bis zur zeitgerechten Umsetzung als Projektleiter geführt.</p>

	<p>.....</p> <p>Projekt: Knowledge-Base Tools/Methoden: VisualPerform, MSOffice Projektleitung für den Aufbau einer Knowledge-Base im Bereich der IT-Abteilung. Das Projekt wurde von mir von der Erstellung der Prozesse als Projektleiter geführt.</p>
<p>2003 - 2004</p>	<p>Projektmanager (Zeitvertrag) (Angestellt)</p>
<p>Kunde: IKANO</p>	<p>- Stellvertretender IS/IT-Manager - Workshops - Projekt/Prozess-Management - Leiter externe Schnittstellen - Incident Management (Betrieb, Eskalation, Reporting, Controlling) - Release Management</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Nortel "Neue Telefonanlage" Tools/Methoden: MSProjekt Projektleitung für eine neue Telefonanlage mit CallCenter-Funktion, CTI, elektronische Fax-Integration, Web-Integration, Gebührenerfassung und Unified Messaging. Das Projekt wurde von mir von der Business-Analyse und Angebotsphase bis zur zeitgerechten Livesetzung als Projektleiter geführt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Reorganisation Mahnwesen Tools/Methoden: MSOffice Projektleitung für die Reorganisation und technische Umsetzung in das interne IT-System. Das Projekt umfasste die komplette Prozesskette bis hin zur Inkassoübergabe inkl. der Verantwortung der in Excel und Access erstellten Abfragen und Makroberechnungen. Das Projekt wurde zum Termin Live gesetzt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Inhouse Tools/Methoden: VisualPerform, MSOffice Projektleitung für das Zurückholen und Migration der Produktivumgebung (SUN Solaris/Oracle) in das hauseigene Rechenzentrum. Das Projekt umfasste den Aufbau einer gespiegelten Produktionsumgebung im hauseigenen Rechenzentrum, die Optimierung aller Partner- und Bank-Schnittstellen, der Gestaltung verschiedenster Abfragen und Statistiken unter Excel und Access, sowie den Aufbau einer neuen Jobverarbeitungskette mit ControlM und wurde am geplanten Termin umgeschaltet und Live gesetzt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: HelpDesk Tools/Methoden: MSProjekt Projektleitung für das Integrieren einer HelpDesk-Lösung für den 1'st Level-Support, basierend auf Outlook/Exchange. Das Projekt wurde von mir inkl. Business-Analyse vollständig durchgeführt. Einkauf der Software, Umprogrammierung auf Anforderungen vom Finanzservice, Erstellung von Schulungsunterlagen, Durchführen der Schulungen für den Enduser, Durchführen der Schulungen für den 1'st Level-Support, Erstellung von Managementstatistiken mit Hilfe von Access und Excel und wurde zum geplanten Termin livegesetzt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Monitoring/Alamierung Tools/Methoden: WhatsUp Projektleitung für den Aufbau einer Überwachungssoftware mit Alamierungsprozess aller Server, Netzwerke und externen Schnittstellen. Innerhalb dieses Projektes wurden alle Geschäftsprozesse aufgenommen und innerhalb der Alamierungs- und Überwachungsprozeduren abgebildet. Das Projekt wurde zum geplanten Termin livegesetzt.</p>

	<p>.....</p> <p>Projekt: Scoring Tools/Methoden: MSOffice Innerhalb des Projektes ging es darum, das Scoringverfahren von Neukunden zu verbessern und mit Hilfe der Schufa das Scoring so zu verbessern, das "schlechte" Kunden bereits im Scoring besser erkannt und abgewiesen werden. Diese Matrix wurde mit Hilfe von Excel umgesetzt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Developerprozess / Releasemanagement Tools/Methoden: Tracker Aufgabenstellung war die Entwicklung und Integration eines Developerprozesses für die internen und externen Entwickler. Der Developerprozess wurde innerhalb des Tools "Tracker" abgebildet und zum geplanten Termin livegesetzt.</p>
--	--

2000 - 2003	Team-Manager (Angestellt)
<p><u>Kunde:</u> AVINCI</p>	<p>Interims IS/IT-Manager - Workshops - Projekt/Prozess-Management - Leiter Großprojekte - Projektleiter/manager Technologie Management-Consultant</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Internetjobbörse Interims-Manager IT International mit folgenden Abteilungen - Software-Development - Web-Development - System-Administration - Netzwerk-Administration - Datenbanken - RZ-Planung und Aufbau - Projektplanung - Ablaufsteuerung - Prozessdesign - Auswahlprozess CRM - Datenmigration der Altsysteme auf neu Produktivumgebung - Qualitätsmanagement des Betriebes</p> <p>Die Aufgaben umfassten die disziplinarische und fachliche Führung der Mitarbeiter sowie deren Entwicklung und die Optimierung der Leistungsfähigkeit der Abteilung und der Mitarbeiter. Eine weitere Aufgabe war die Neugestaltung der Online- und internen Systeme und die Optimierung der Vorgehensmodelle. Daneben war die Koordination zwischen allen Abteilungen und der Budgetplanung ausschlaggebend. Entscheidungsgrundlagen für die IT-Strategie und verschiedene Zukunftsplanungen sowie Coaching der Abteilungsleiter und verschiedener Führungsmanager und die Projektplanung als Projektverantwortlicher für alle betreffenden weltweiten IT-Projekte waren Teil des Aufgabengebietes. Projektleitung für die Einführung eines CRM-Produktes basierend auf das Pflichtenheft der Jobbörse. Die Aufgaben umfassten die Erstellung des Pflichtenheftes als Projektleiter sowie die Auswahl der in Frage kommenden Lieferanten. Nach dem Entscheidungsprozess und mit Hilfe einer Managemententscheidungsvorlage wurden Siebel und YourCentric in die engere Wahl genommen. Untersuchung der beiden Lösungen auf Umsetzung und in Time/in Budget der Lösungen. Implementierung der Lösung YourCentric auf Basis ATG-Dynamo und Livesetzung. Das Projekt wurde zielgerecht umgesetzt.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Produktfindungsworkshops Moderation und Durchführung von Workshops zur Findung von Produkten im Webhostingumfeld.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Mitarbeitermotivationsworkshops Moderation und Durchführung von Workshops zur Findung von Mitarbeitermotivations- und Entlohnungsmodellen.</p>

	<p>.....</p> <p>Projekt: mBusiness Moderation und Durchführung von Workshops zur Findung von mobile-Business Strategien und Techniken.</p>
<p>1998 - 2000</p>	<p>Skill-Group-Manager (Angestellt)</p>
<p>Kunde: Cap Gemini</p>	<p>Interims IS/IT-Manager / Vertriebsleiter - Leiter Y2k - Projekt/Prozess-Management - Leiter Großprojekte - Projektleiter/manager Technologie Management-Consultant</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Adressbuch-Verlag Projektleitung Auswahl einer Anwendung für das Setzen und Verwalten "Gelbe Seiten". Innerhalb des Projektes wurden verschiedene Software-Systeme auf "Tauglichkeit", Performance und Plattformunabhängigkeit untersucht.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Automobilhersteller Teilprojektleitung Auswahl eines Dealer-Management-Systems für einen Automobilhersteller weltweit. Innerhalb des Projektes wurden verschiedene Software-Systeme auf "Tauglichkeit", Performance und Einsatzfähigkeit untersucht.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Automobilhersteller Teilprojektleitung Auswahl eines Dealer-Management-Systems für einen Automobilhersteller weltweit. Innerhalb des Projektes wurden verschiedene Software-Systeme auf "Tauglichkeit", Performance und Einsatzfähigkeit untersucht.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Automobilhersteller Teilprojektleitung Erstellung eines Feinkonzepts für eine Entwicklerdatenbank auf Konstruktionsebene und Umsetzung des Konzepts.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Finanzdienstleister Projektleitung Untersuchung der Performance und Weiterentwicklungsmöglichkeiten des vorhandenen VIS(CRM) (Vertriebs Information System). Die Bank benutzte ein selbst entwickeltes VIS auf Basis von Paradox. Die Aufgabenstellung war, das VIS-Tool auf Performanceverbesserungen und Weiterentwicklungsmöglichkeiten in Gegenstellung zu Siebel zu untersuchen und die Ergebnisse in die Entwicklungsabteilung einzugeben.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Verlag Projektleitung Optimierung der vorhandenen Datenbanken und der Anwendungen - Oracle - Sun / Solaris</p> <p>Der Verlag hat ein System für das Generieren von so genannten "regionalen Gelben Seiten" von der Eingabe der Daten bis zum Druckbereich entwickeln lassen. Das gesamte System wurde unter Oracle von einer schwedischen Firma entwickelt. Die Problemstellung war zweigeteilt. Einmal der technische Bereich der in der Hauptsache an dem Problem der Zugriffsgeschwindigkeit auf die Daten bestand. Hier wurden die Programmmodule betrachtet und per Hand optimiert, sowie das Businessmodell optimiert und in das System integriert. Beim zweiten Problemfall handelte es sich um die Kernprozesse, welche in einem Vorgehensmodell mit dem Namen "VisualPerform" neu aufgenommen und optimiert wurden.</p>

	<p>.....</p> <p>Projekt: Y2K Projektleitung aller Y2K-Projekte in Deutschland</p> <ul style="list-style-type: none"> - Abstimmung International - Controlling - Testing - Abnahme - Projektleitung <p>Es wurden verschiedene Y2K-Projekte in Deutschland übernommen und abgeschlossen. Die Aufgaben bestanden in der Prozessanalyse der Y2K-relevanten Vorgehen und Abläufe. Die Untersuchung auf kritische Faktoren und deren Beseitigung. Es wurde weiterhin ein Testszenario und ein Abnahmeszenario generiert und in den Projekten umgesetzt sowie alle Projektpläne für die betreffenden Projekte erstellt und überwacht.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Telekommunikationsanbieter Interims-Manager IT International</p> <ul style="list-style-type: none"> - Software-Development - Web-Development - System-Administration - Netzwerk-Administration - Datenbanken - Billing-System - RZ-Planung und Aufbau - Projektplanung (MS Project) - Qualitätssicherung der Projekte und des Betriebes <p>Die Aufgaben umfassten die disziplinarische und fachliche Führung der Mitarbeiter sowie deren Entwicklung und die Optimierung der Leistungsfähigkeit der Abteilung und der Mitarbeiter. Eine vollständige Planung und Verantwortung der Planung und des Baus eines neuen Rechenzentrums und die Konsolidierung der bestehenden IT-Systeme gehörten ebenfalls in meine Verantwortung. Eine weitere Aufgabe war die Neugestaltung der Online- und internen Systeme und die Optimierung der Vorgehensmodelle. Daneben war die Koordination zwischen allen Abteilungen und der Budgetplanung ausschlaggebend. Entscheidungsgrundlagen für die IT-Strategie und verschiedene Zukunftsplanungen sowie Coaching der Abteilungsleiter und verschiedener Führungsmanager und die Projektplanung als Projektverantwortlicher für alle betreffenden weltweiten IT-Projekte waren Teil des Aufgabengebietes.</p> <p>.....</p> <p>Projekt: Intern ServiceLine-Manager IT International</p> <ul style="list-style-type: none"> - IT / IS - eBusiness - mBusiness <p>Zu den Aufgaben gehörten die fachliche und disziplinarische Führung der Mitarbeiter der ServiceLine und deren Entwicklung sowie die Identifikation von zukünftigen Themen und das Ausrichten der ServiceLine zu diesen Themen.</p>
--	---

1996 - 1998	Leiter Marketing und Vertrieb Technischer Projektleiter (Angestellt)
Kunde: KUBAS	<ul style="list-style-type: none"> - Intranet/Internet-Entwicklung und Beratung - Projektmanager Netzwerke/Intranet/Internet - Aufbau einer Forschungs- und Entwicklungsabteilung - Projektleiter Y2k - Projektleiter Softwareentwicklung

	<p>.....</p> <p>Aufbau einer Abteilung mit Softwareentwicklung für die Daten- und Dokumentenübergabe von der AS/400 zur Microsoft-Windows-Umgebung. Als Problemstellung war hier besonders die automatische Umsetzung von den AS/400 Dokumenten, Logfiles und Spoolfiles auf ein Microsoft Office-kompatibles Format mit der Möglichkeit diese Vorgänge zu automatisieren. Das Produkt mit dem Namen DynamicWindowsLauncher/400 (DWL/400) wurde unter C++ auf der PC-Seite und mit RPG auf der AS/400-Seite entwickelt und erfolgreich auf dem Markt eingeführt.</p>
1994 - 1996	EDV-Leiter (Angestellt)
Kunde: ETEX	<ul style="list-style-type: none"> - Aufbau eCommerce - Leitung Vertrieb, Marketing, Programmierung - Erstellung und Vertrieb einer Warenwirtschaftslösung unter einer 4GL-Sprache <p>.....</p> <p>Das Großhandelshaus entwickelte ein Warenwirtschaftssystem mit Kassenslösung und FIBU-Anbindung für den Handelshaus-Sektor. Die Aufgaben bestanden in der Weiterentwicklung verschiedener Module (Barcodescanner; Barcodegenerator; Kreditkartenmodul; Inventarmodul; diverse...) und deren Betrieb sowie dem Support. Als Entwicklungsumgebung wurde MAGIC 4GL und bTrieve auf Novell eingesetzt.</p>
1993 - 1994	EDV-Fachmann Technisch-Kaufmännischer Consultant (Angestellt)
Kunde: ADIA	Netzwerkplanung und Netzwerkbetreuung
1993 - 1993	Betriebsleiter, EDV-Leiter (Angestellt)
Kunde: BCH	Aufbau von Personalplanungsprogrammen Mitarbeiterführung und Koordination
1991 - 1993	EDV-Fachmann Rechnungswesen/Netzwerk/Archiv (Angestellt)
Kunde: Lufthansa	Schnittstellenprogrammierung Aufbau Abrechnungsprogramme für Spediteure Aufbau elektronisches Archiv